

Единый портал корпоративной информации

Объявления

"Qurilishmashlizing RILK" AJ

Объявление

"QURILISHMASHLIZING" AKSIYADORLIK JAMIYATI LIZING KOMPANIYASI

РЕГЛАМЕНТ

«УТВЕРЖДЕНО»

Решением Наблюдательного совета

Акционерного общества

«Республиканская специализированная

лизинговая компания

«Qurilishmashlizing»

от 21 мая 2019 г.

РЕГЛАМЕНТ отбора кандидатур в Исполнительный орган – Правление акционерного общества «Республиканская специализированная

лизинговая компания «Qurilishmashlizing»

(в новой редакции)

Настоящий Регламент, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах» и иными актами законодательства, определяет порядок проведения АО «РСЛК «Qurilishmashlizing» (далее – АО) отбора кандидатур в исполнительный орган - Правление.

Принципами проведения отбора являются:

- прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;
- регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- состязательность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

I. Общие положения

1. Отбор кандидатур в исполнительный орган – Правление АО (далее – отбор), проводится наблюдательным советом АО (далее – НС).
2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.
3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники министерств и ведомств республики, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).
4. Предложения по кандидатурам могут вноситься соискателями, министерствами, ведомствами, акционерами АО, председателем правления и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам в исполнительный орган АО (далее – инициаторы).
5. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в АО по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».
6. Ответственным подразделением, осуществляющим функции рабочего органа АО по отбору кандидатов в Исполнительный орган – Правление является Сектор по управлению персоналом, который по результатам отбора представляет на рассмотрение Наблюдательного совета АО предложения по наилучшей кандидатуре из числа членов Правления, а также предложения по полученным от инициаторов новым кандидатам в члены Правления.
7. Решения об избрании (назначении) в члены Правления (кроме Председателя) принимаются Наблюдательным советом на заседаниях большинством голосов и оформляются протоколом. Решение об избрании (назначении) Председателя Правления принимается общим собранием акционеров большинством голосов и оформляется протоколом.

II. Подготовка к отбору

8. При завершении срока ежегодно заключаемых договоров с утвержденными кандидатами ИО - Правления, Сектор по управлению персоналом (ответственное подразделение АО – рабочий орган) за ранее размещает объявление о проведении конкурсного отбора в Исполнительный орган – Правление.

В целях последующего своевременного рассмотрения поступивших предложений НС АО, рабочим органом самостоятельно принимается решение по установлению срока приема сведений о кандидатах по форме типовых объявлений согласно приложению, к настоящему Регламенту.

9. Инициаторы, в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению, к настоящему Регламенту.

10. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

- не имеют высшего образования по соответствующей специальности;
- не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий (разрешений) на осуществление указанной

деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

- имеют непогашенную судимость по соответствующей статье уголовного судопроизводства;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- находящееся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем АО.

11. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в АО сведений о кандидатурах.

III. Проведение отбора

12. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Регламенту (в сумме до 100 баллов).

13. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (далее – наилучшая кандидатура) производится:

- вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан;
- предпочтение отдается сотрудникам компании, которые ранее были избраны в члены Правления и выполняющие утвержденные параметры годового Бизнес-плана;
- по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;
- при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур – по результатам голосования соответствующего органа управления АО;
- при отсутствии предложений по кандидатурам в члены правления – определяются из числа работников АО, рекомендованных Председателем Правления.

14. Наблюдательный совет вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения и рекомендации по кандидатуре Председателя (по результатам оценки деятельности исполнительного органа – Правления, а также выполнения утвержденных параметров Бизнес-плана за предыдущий отчетный период) путем предоставления выписки из протокола заседания НС, в порядке и сроки, установленные законодательством, уставом и внутренними документами АО. При наличии расхождений между положениями устава и внутренних документов АО, превалируют положения устава.

15. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в НС о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

16. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС:

- определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Регламентом;
- при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц либо невозможности их избрания в состав исполнительного органа АО назначает из числа работников АО, рекомендованных Председателем Правления.

17. НС вправе отклонить кандидатуру (ры), если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля хозяйственного общества с государственной долей, в установленном порядке признаны неудовлетворительными по решению Комиссии по мониторингу за эффективным использованием государственной доли акций в акционерных объединениях и компаниях.

IV. Заключительные положения

18. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

19. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет НС АО.

Приложение к Регламенту № 1

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТУРЕ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН АО «РСЛК « QURILISHMASHLIZING»

ФИО кандидатуры: _____

№ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ		
1 наличие диплома бакалавра или магистра в соответствующей специальности	5	
2 наличие сертификата (или иного документа) по направлению информационно-коммуникационных технологий	5	
3. обучение в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан	8	
4 знание иностранного языка	8	
II. ОПЫТ РАБОТЫ		
опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала		
5 от одного года до 3 лет включительно	6	
опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8	
более 5 лет	10	
наличие стажа работы не менее одного года на должностях административно-управленческого персонала по направлению деятельности		
6 от одного года до 3 лет включительно	6	
опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8	
более 5 лет	10	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ		
наличие у кандидата общепризнанных международных статусов в области экономики, финансов, юриспруденции, признаваемых законодательством		
7 наличие письма от иного государственного органа или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	8	

наличие у кандидата почетных грамот (почетных
9 дипломов), наград и т.д., выданных государственными 6
организациями

наличие сертификата (подтверждающего документа) о
10 повышении квалификации (стажировка). 6

Всего: **100**

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование по соответствующей специальности;
- имеет, как минимум, трехлетний стаж работы в соответствующей сфере;
- в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- - проработавший в АО не менее 1 (одного) месяца;
- не имеет непогашенную судимость за преступления по соответствующей статье уголовного судопроизводства;
- не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не находится в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем хозяйственного общества.
- подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.

Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью юридического лица,

либо

ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной подписью.

Примечание:

¹ В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

² В пунктах 4, 5 раздела II каждая позиция суммируется исходя из факта опыта работы.

«Республика ихтисослаштирилган
лизинг компанияси «Qurilishmashlizing»
акциядорлик жамияти
Кузатув Кенгашининг
2019 йил 21 майдаги Қарори

«Республика ихтисослаштирилган лизинг компанияси «Qurilishmashlizing» акциядорлик жамиятининг Бошқарув Ижроия органига номзодларни танлаш РЕГЛАМЕНТИ(янги таҳрирда)

Ушбу Регламент Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва уларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Қонуни, Ўзбекистон Республикасининг Президентининг 24.04.2015 йилдаги УП-4720-сонли “Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувнинг замонавий методларини жорий этиш бўйича чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармони ва қонунчиликнинг бошқа актларига мувофиқ “РИЛК “Qurilishmashlizing” АЖ Бошқарув Ижроия органига номзодлар танловини ўтказиш тартибини белгилайди.

Танлов ўтказишнинг принциплари қуйидагилар ҳисобланади:

- аниқлик – танлов бошланиши, уни ўтказиш тартиби, танлов ва танланган номзодлар мезонлари ҳақида маълумотларни нашр этиш йўли билан таъминланади;
- мунтазамлик – Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Қонунига мувофиқ ижроия органи бўйича таклифларни жўнатиш учун мўлжалланган даврийлик билан белгиланган танловни ўтказиш йўли билан таъминланади;
- мусобақавийлик – мазкур Регламент билан белгиланган мезонларга мувофиқ номзодларнинг малакали ва профессионал сифатларини баҳолаш йўли билан таъминланади.

I. Умумий қоидалар

- 1. АЖ БошқарувИжроия органига номзодларни танлаш, сайлаш (бундан буён - танлов) АЖ Кузатув кенгаши (бундан буён - КК) томонидан ўтказилади.**
- 2. Танлов номзодлар бўйича таклифлар тушиши асосида ўтказилади.**
- 3. Номзодлар вазирликлар ва республика муассасаларининг малакали ходимлари ҳамда бошқа шахслар шу жумладан тегишли соҳада керакли малака ва иш тажрибасига эга бўлган чет эл менежерлари бўлиши мумкин.**
- 4. Номзодлар бўйича таклифлар даъвогарлар, вазирликлар, муассасалар, акциядорлар, бошқарма раислари ва қонунга биноан АЖ Ижроия органига номзодлар бўйича таклифлар киритишга ваколати бўлган бошқа шахслар (бундан буён - ташаббусчилар) томонидан киритилиши мумкин.**
- 5. Танлов муддатлари Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Қонунига мувофиқ Ижроия органи бўйича АЖга таклифлар жўнатиш учун кетадиган вақтни ҳисобга олишлари лозим.**

6. Бошқарув Ижроия органига номзодлар танлаш бўйича АЖнинг маъсул бўлинмаси ходимларни бошқариш Сектори ҳисобланади, танлов натижалари бўйича АЖ Кузатув кенгашининг Бошқарув аъзоларидан энг яхши номзодлар бўйича таклифлар ҳамда Бошқарув аъзоларига янги номзодларга ташаббусчилардан олинган таклифларни кўриб чиқишга тақдим этади.

7. Бошқарув аъзоларига сайлаш тўғрисидаги қарор (Раисдан ташқари) Кузатув кенгаши томонидан йиғилишда кўпчилик овоз билан қабул қилинади ва баённома билан расмийлаштирилади. Бошқарув раиси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси томонидан тайинланади, ушбу қарор акциядорлар умумий йиғилиши томонидан тасдиқланиши лозим.

II. Танловга тайёргарлик

8. Бошқарув Ижроия органининг тасдиқланган номзодлари билан ҳар йили тузиладиган шартномаларининг муддати тугаганда, ходимларни бошқариш Сектори (ишчи орган-АЖнинг маъсул бўлинмаси) Бошқарув Ижроия органига номзод танлаш бўйича эълонни олдиндан жойлаштиради.

АЖ Кузатув кенгашининг келиб тушган таклифларини ўз вақтида кўриб чиқиш мақсадида, ишчи орган томонидан намунавий эълонларнинг формаси бўйича ушбу Регламентнинг иловасига мувофиқ номзодлар ҳақида маълумотларни қабул қилиш муддатини аниқлаш бўйича мустақил равишда қарор қабул қилинади.

9. Ташаббусчилар танлов эълон қилингандан сўнг 15 кун ичида (агар эълонда бошқа муддат кўрсатилмаган бўлса) ушбу Регламентга иловага мувофиқ номзодлар ҳақида маълумотларни тақдим этади.

10. Қуйидаги шахслар номзод бўлиши мумкин эмас:

- тегишли мутахассислик бўйича олий маълумотга эга бўлмаган;
- тегишли соҳада камида уч йиллик иш тажрибасига эга бўлмаган;
- ягона ижроия органи вазифаларини бажарган, коллегиял ижроия органи таркибига кирган ёки ушбу шахслар айби туфайли лицензия талаблари ва шартларига амал қилмаслик сабабли кўрсатилган фаолиятни амалга ошириш учун берилган лицензиянинг муддати тугаган вақтда, агар бунга камида уч йил бўлган бўлса, юридик шахснинг таъсисчиси ҳисобланган;
- жиноий суд жараёнининг тегишли моддаси бўйича ўчирилмаган судланганлиги бўлса;
- ягона ижроия органи вазифаларини бажарган ёки юридик шахс инқирозга юз тутган вақтда ва бунга икки йил ўтмаган бўлса бундай шахснинг коллегиял ижроия органи таркибига кирган;
- АЖ раҳбарлари ёки кузатув кенгашининг бошқа аъзолари билан қариндошчилик бўлса.

11. Ташаббусчилар номзодлар ҳақида АЖга тақдим этилган маълумотларнинг ишончлилиги, муҳимлиги ва ҳақиқийлигини таъминлайди.

III. Танловни ўтказиш

12. Белгиланган муддатга келиб тушган номзодлар ҳақидаги маълумотлар ушбу Регламентга иловада санаб ўтилган мезонлардан ҳар бири бўйича номзодларга берилган баллар асосида умумлашади (100 баллгача миқдорда).

13.Ижроия органи учун энг яхши номзодларни танлаш (бундан буён – энг яхши номзод) куйидагича амалга оширилади:

- танловдан ташқари – Ўзбекистон Республикаси Президенти, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси қарорлари асосида Ижроия органига номзоди кўрсатилган шахслар бўйича;
- афзаллик Бошқарув аъзолигига олдин сайланган ва тасдиқланган йиллик Бизнес-режа параметрларини бажарувчи Компания ходимларига берилади;
- ушбу Регламентга иловада кўрсатилган мезонларга мувофиқ номзодга берилган энг катта якуний балл бўйича;
- АЖ Кузатув кенгашининг овоз бериш натижалари бўйича – иккита ва ундан кўпроқ номзодларда якуний балларнинг тенглиги;
- номзодлар бўйича таклифлар йўқ бўлса – Бошқарув Раиси томонидан тавсия этилган АЖ ходимларидан белгиланади.

14.Кузатув кенгаши акциядорлар умумий йиғилишига кўриб чиқиш учун қонун, АЖ устави ва ички хужжатлари билан белгиланган тартиб ва муддатда Раисликка номзод бўйича таклиф ва тавсиялар (ижроия органи – Бошқарув фаолиятини баҳолаш натижалари бўйича, ҳамда аввалги ҳисобот муддати учун Бизнес-режанинг тасдиқланган параметрларини бажариш) киритади. АЖ устави ва ички хужжатлар қоидалари ўртасида тавофут бўлса устав қоидалари устунлик қилади.

15. Ташаббусчилар номзодларни алмаштириш заруратига таъсир этувчи ҳолатлар келиб чиқиши ҳақида ККга зудлик билан маълум қилишлари лозим.

16. Агар номзодларга нисбатан уларни алмаштириш заруратига таъсир қилувчи ҳолатлар келиб чиқса, КК:

- олдин сайловда иштирок этган ва энг яхши якуний балл олган ёки мазкур Регламент билан белгиланган тартибда тан олинган шахсни номзод этиб белгилайди;
- сайловда олдин иштирок этган шахс бўлмаса ёки уларни АЖ ижроия органи таркибига сайлаш имкони бўлмаса Бошқарма Раиси тавсия қилган АЖ ходимларидан тайинлайди.

17. КК агар ушбу шахснинг фаолияти натижалари бошқарув ва давлат улуши билан хўжалик жамиятларини назорат қилиш органларида акциядорлик жамиятлари ва компанияларида акцияларнинг давлат улушларидан самарали фойдаланиш мониторинги Комиссиясининг қарорига биноан белгиланган тартибда қоникарсиз деб топилса номзод (лар)ни рад этиш ҳуқуқига эга.

IV. Якуний қоидалар

18. Ушбу Регламент талабларига амал қилмасликда айбдор деб топилган шахслар қонун томонидан белгиланган тартибда жавобгар бўладилар.

19. Мазкур Регламент талабларига амал қилишни АЖ КК назорат қилади.

Регламентга 1 Илова

АЖ «РИЛК «QURILISHMASHLIZING» ИЖРОИЯ ОРГАНИГА НОМЗОД ХАҚИДА МАЪЛУМОТ
Номзоднинг ФИШ: _____

№БАҲОЛАШ МЕЗОНИ	Мезонга мувофиқ энг юқори балл	Номзодда мавжудлиги (ха / йуқ)
I. ТАЪЛИМ		
1 тегишли мутахассислик бўйича бакалавр ёки магистр дипломининг мавжудлиги	5	
2 ахборот-коммуникация технологиялари йўналиши бўйича сертификатнинг (ёки бошқа хужжат) мавжудлиги	5	
3. Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги давлат бошқарув Академиясида таълим	8	
4 чет тилини билиш	8	
II. Меҳнат тажрибаси		
давлат ташкилотлари, давлат улуши билан хўжалик жамиятларида маъмурий бошқарув ходими лавозимларида иш тажрибаси		
5 бир йилдан 3 йилгача	6	
3 йилдан 5 йилгача иш тажрибаси	8	
5 йилдан кўпроқ	10	
тегишли соҳада ташкилотларда маъмурий-бошқарув ходими лавозимида камида бир йил иш тажрибасига эга бўлиш		
6 бир йилдан 3 йилгача	6	
3 йилдан 5 йилгача иш тажрибаси	8	
5 йилдан кўпроқ	10	
III. БОШҚА МЕЗОНЛАР		
қонун томонидан тан олинган иқтисодиёт, молия,		
7 юриспруденция соҳасида ҳамма тан олган халқаро ҳуқуқий ҳолатнинг номзодда мавжудлиги	6	
бошқа давлат органи ёки унинг қошида ташкил этилган		
8 номзод кўрсатишнинг маъқуллиги тўғрисида давлат комиссияси томонидан берилган хатнинг мавжудлиги	8	
9 номзодда давлат ташкилотлари томонидан берилган мақтов ёрлиғи, мукофотлар ва х.к.нинг мавжудлиги	6	
10 малака оширганлик (стажировка) ҳақида сертификат (тасдиқловчи хужжат)нинг мавжудлиги	6	
Жами:	100	

Ушбу билан тасдиқланадики, номзод сифатида таклиф қилинаётган шахс:

- тегишли мутахассислик бўйича олий маълумотга эга;
- тегишли соҳада камида уч йиллик иш тажрибасига эга;
- олдинги уч йил давомида ягона ижроия органи вазифаларини бажармаган, коллегиял
- ижроия органи таркибига кирмаган ёки ушбу шахслар айби туфайли лицензия талабларива шартларига амал қилмаслик сабабли кўрсатилган фаолиятни амалга ошириш учун берилган лицензиянинг муддати тугаган вақтда юридик шахснинг таъсисчиси ҳисобланмаган;
- АЖда бир ойдан кам бўлмаган вақт мобайнида ишлаган;
- жиноий суд жараёнининг тегишли моддаси бўйича ўчирилмаган судланганлиги бўлмаган;

- ягона ижроия органи вазифаларини бажармаган ёки юридик шахс инқирозга юз тутган вақтда ва бунга икки йил ўтган бўлса бундай шахснинг коллегиял ижроия органи таркибига кирмаган;
- хўжалик жамияти раҳбарлари ёки кузатув кенгашининг бошқа аъзолари билан қариндошлик алоқаси бўлмаса.
- аризада берилган барча маълумотларнинг ҳамда мазкур аризага илова қилинган хужжатлар ва материаллардаги маълумотларнинг ҳақиқийлиги, ишончлилиги ва мувофиқлиги.

Юқоридаги маълумотлар асл, ишончли ва ҳақиқий ҳисобланади.

юридик шахс раҳбарлари лавозимлари ва юридик шахснинг асосий мухри билан тасдиқланган унинг имзосини ёки юридик шахснинг унинг имзоси билан тасдиқланган жисмоний шахснинг ФИО, манзили ва паспорт маълумотларини кўрсатиш.

ёки

юридик шахснинг унинг имзоси билан тасдиқланган жисмоний шахснинг ФИО, манзили ва паспорт маълумотларини кўрсатиш.

Эслатма:

¹Ўзбекистон Республикаси фуқароси бўлмаган номзодларга нисбатан ташаббусчи унга маълум бўлган номзодга нисбатан Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнат фаолияти учун рухсат берувчи хужжатни берилишига рад этилишига таъсир кўрсатиши мумкин бўлган чекловлар ҳақида қўшимча равишда хабар қилади.

²II бўлимнинг 4, 5 бандларида ҳар бир позиция иш тажрибасидан келиб чиқиб умумлаштирилади.

23.05.2019

Источник: <https://openinfo.uz/announce/6606/>

Дата: 21.06.2026