

Единый портал корпоративной информации

Объявления

"O'zneftgazmash" AJ

Объявление

"O'ZNEFTGAZMASH" AKSIYADORLIK JAMIYATI

КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВ ТИЗИМИНИ МУСТАҚИЛ БАҲОЛАШ БЎЙИЧА ХУЛОСА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ОЦЕНКЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «O'ZNEFTGAZMASH» ЗА 2018 ГОД

В целях исполнения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, на основании решения Наблюдательного совета АО «O'ZNEFTGAZMASH», была проведена независимая оценка системы корпоративного управления.

Независимая оценка системы корпоративного управления Компании за 2018 год проводилась ООО «BALANS-INFORM-AUDIT».

Согласно результатам изучения системы корпоративного управления АО «O'ZNEFTGAZMASH» дано заключение, согласно которому общество получило «удовлетворительной» оценку - (269 баллов или 22% по процентной шкале). А также были даны соответствующие рекомендации по улучшению системы корпоративного управления в АО «O'ZNEFTGAZMASH».

Необходимо отметить, что независимая оценка системы корпоративного управления производится на основе вопросника, утвержденного Госкомконкуренции Республики Узбекистан и Научнообразовательным центром корпоративного управления.

По результатам оценки эффективность деятельности признается:

неудовлетворительной- если суммарное значение полученных баллов составило ниже минус 600 баллов;

низкой- если суммарное значение полученных баллов составило ниже 0, но не ниже минус 600 баллов;

удовлетворительной- если суммарное значение полученных баллов составило ниже 600, но не ниже 0 баллов;

высокой - если суммарное значение полученных баллов составило 600 баллов или выше.

[Kompaniyaning 2018 yildagi korporativ boshqaruv tizimining mustaqil baholash «BALANS-INFORM-AUDIT» MChJ tomonidan amalga oshirildi. «O'ZNEFTGAZMASH» AJNING 2018 YILDA KОРPORATIV BOSHQARUV TIZIMININI BAHOLASH BO'YICHA XULOSA](#)

Корпоратив бoshqaruv kodeksi tavsiyalarini bajarish maqsadida «O'ZNEFTGAZMASH» AJ Kuzatuv kengashi qarori asosida, korporativ boshqaruv tizimining mustaqil baholanishini o'tkazdi.

«O'ZNEFTGAZMASH» AJ korporativ boshqaruv tizimini o'rganish natijalariga ko'ra Kompaniya «**qoniqarli**» bahoga - (269 ball yoki foiz miqdorda 22%) - sazovor deb xulosa berildi. Shuningdek, «O'ZNEFTGAZMASH» AJda korporativ boshqaruv tizimini takomillashtirish uchun tegishli tavsiyalar berildi.

Ta'kidlash lozimki, korporativ boshqaruv tizimini mustaqil baholash O'zbekiston Respublikasi davlat raqobat qo'mitasi va Korporativ boshqaruv Ilmiy-ta'lim markazi tasdiqlagan savolnoma asosida o'tkaziladi.

Faoliyat samaradorligi baholash natijasida:

- umumiy to'plangan ballar miqdori minus 600 baldan past bo'lsa - **qoniqarsiz**;
- umumiy to'plangan ballar miqdori minus 0 dan past bo'lib, minus 600 dan past bo'lmasa - **quyi**,
- umumiy to'plangan ballar miqdori 600 baldan past bo'lib 0 baldan past bo'lmasa - **qoniqarli**;
- umumiy to'plangan ballar miqdori 600 bal yoki undan baland bo'lsa - **yuqori** deb hisoblanadi.

FOR 2018 CONCLUSION ON THE ASSESSMENT OF THE CORPORATE GOVERNANCE SYSTEM OF JSC « O'ZNEFTGAZMASH»

In order to fulfill the recommendations of the Corporate Governance Code, based on the decision of the Supervisory Council of JSC «O'ZNEFTGAZMASH», the Company carried out an independent evaluation of corporate governance.

BALANS-INFORM-AUDIT LLC carried out an independent evaluation of the Company's corporate governance system for 2018.

According to the results of the study of the corporate governance system of JSC "O'ZNEFTGAZMASH", an opinion was given, according to which the Company received a "satisfactory" rating - (269 points or 22% according to the percentage scale). Also, the relevant recommendations were given to improve the corporate governance system in JSC "O'ZNEFTGAZMASH"

It should be noted that an independent evaluation of the corporate governance system is based on a questionnaire approved by the State Competition Committee Republic of Uzbekistan and the Scientific-Educational Center of Corporate Governance.

As a result of the evaluation of the effectiveness of recognized:

- unsatisfactory - if the total value was obtained scores below minus 600 points;
- low - if the total value was obtained scores less than 0, but not below minus 600 points;
- satisfactory - if the total value was obtained scores lower than 600, but not less than 0 points;
- high - if the total value was obtained scores of 600 points or higher.

16.04.2019