

Единый портал корпоративной информации

Объявления

"Turonbank" ATB

Объявление

"TURONBANK" AKSIYADORLIK TIJORAT BANKI

ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРИНЦИПУ «COMPLY OR EXPLAIN»

ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРИНЦИПУ «COMPLY OR EXPLAIN»

АКБ «Туронбанк» добровольно следует рекомендациям корпоративного управления, утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31.12.2015 №9, на основании решения общего собрания акционеров от 25.06.2016 за №АС-1/10, демонстрируя свою приверженность честному и прозрачному введению бизнеса.

В соответствии с пунктом 8 Кодекса корпоративного управления в случае невозможности соблюдения отдельных рекомендаций Кодекса, акционерное общество подробно раскрывает ее причины в средствах массовой информации, следуя международному принципу «comply or explain» («соблюдай или объясняй»).

Вместе с тем, АКБ «Туронбанк» раскрывает причины о несоблюдении отдельных рекомендаций Кодекса:

Рекомендации Кодекса

1. Для внедрения механизмов эффективного взаимодействия исполнительного органа с акционерами и инвесторами органы управления АО: вводят в АО должность корпоративного консультанта, подотчётного наблюдательному совету и ответственного за осуществление контроля за соблюдением требований корпоративного законодательства в деятельности АО.

Объяснения

В АКБ «Туронбанк» создано ответственное подразделение, которое осуществляет контроль за соблюдением требований корпоративного законодательства, и в 2020 году не было необходимости во введении должности Корпоративного консультанта. В целях исполнения рекомендаций кодекса правлением банка разрабатывается положение о корпоративном консультанте АКБ «Туронбанк», который будет утверждаться Наблюдательным советом банка, а также будет назначен корпоративный консультант, подотчётный Наблюдательному совету и ответственный за осуществление контроля за соблюдением требований корпоративного законодательства в деятельности банка.

2. Для внедрения типовой организационной структуры общества в АО: утверждается регламент конкурсного отбора на руководящие должности с описанием процедур объявления конкурса, объективных критериев отбора, найма по его итогам новых, современно мыслящих, высококвалифицированных руководителей, соответствующих современным требованиям, а также иностранных менеджеров.

3. Для внедрения механизмов эффективного взаимодействия исполнительного органа с акционерами и инвесторами, органы управления АО: могут ограничить право членов исполнительного органа, выступающих представителем акционеров, голосовать по вопросу избрания членов исполнительного органа.

Правлением банка разработан регламент о порядке конкурсного отбора на руководящие должности АКБ «Туронбанк», который утверждён Наблюдательным советом банка.

Наблюдательный совет АКБ «Туронбанк» для обеспечения и в дальнейшем полного соблюдения рекомендаций кодекса будет осуществлять необходимые внутренние корпоративные действия, связанные с проведением конкурсного отбора.

Согласно уставу АКБ «Туронбанк» полномочия по избранию членов исполнительного органа переданы Наблюдательному совету банка.

Исходя из того что исполнительного органа избираются Наблюдательным советом банка, а не общим собранием акционеров, считаем нецелесообразным ограничивать права членов исполнительного органа по этому вопросу.

12.04.2022

Источник: <http://openinfo.uz/en/announce/13121/>
Дата: 19.08.2022